

# 建設業若年労働者等人材確保アンケート調査結果サマリー

## 調査概要

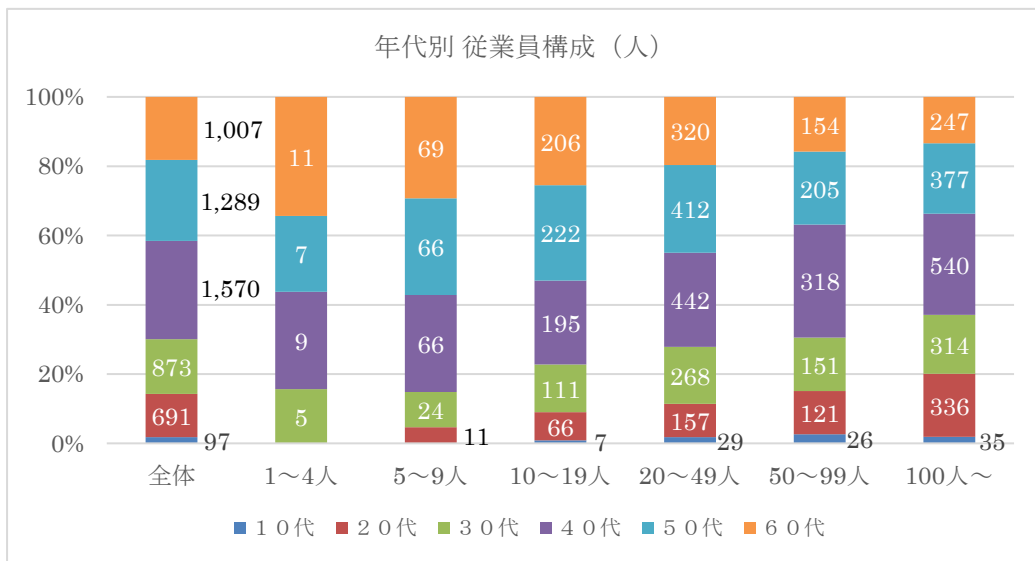
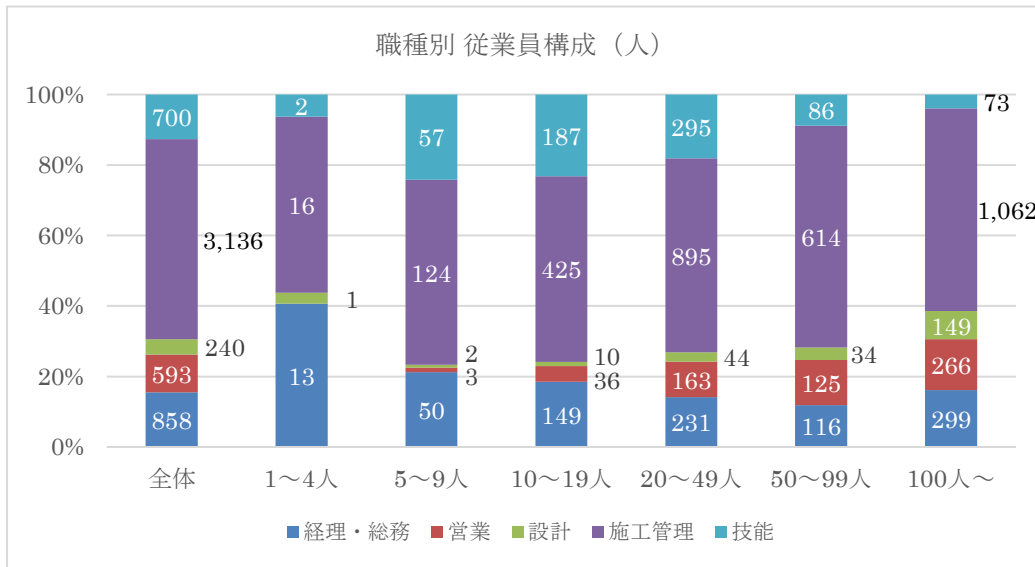
調査期間 平成28年7月20日～8月19日  
 対象企業 491社  
 回答企業 181社（回答率37%）

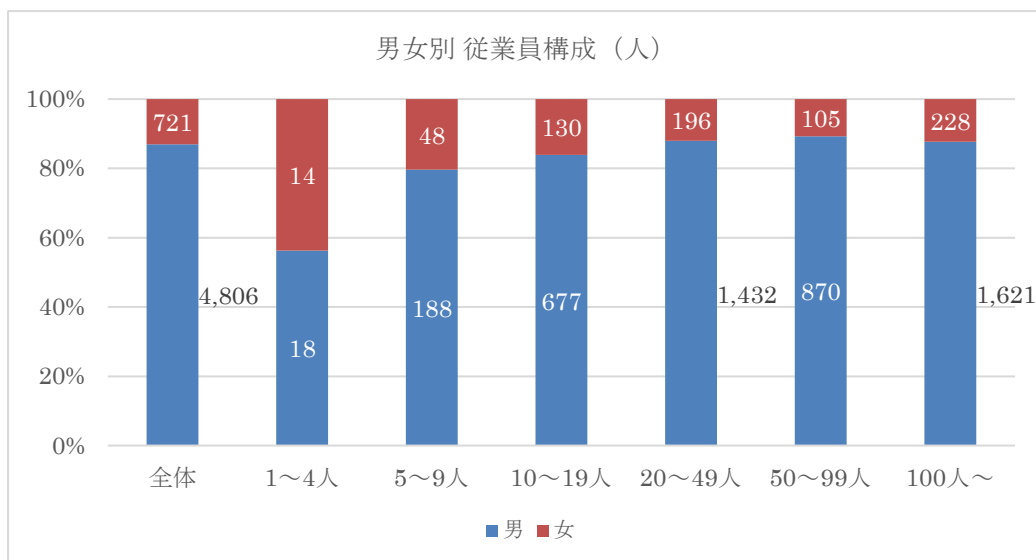
## 1. 従業員構成

従業員総数は5,527人。

年代別では、20代以下の構成比14%で、過去の調査で最も高かった。

年代別を従業員規模別に見ると、30代以下の占める割合が、従業員数10人未満では20%以下だった一方、従業員数100人以上では37%を占めた。





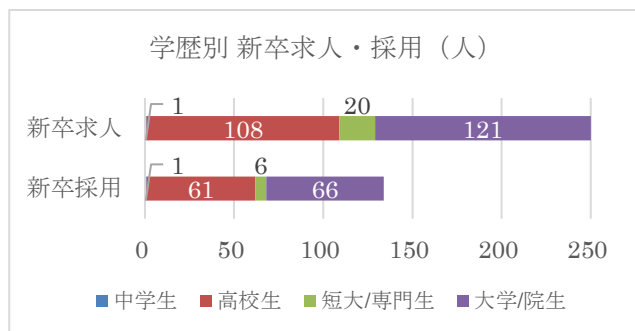
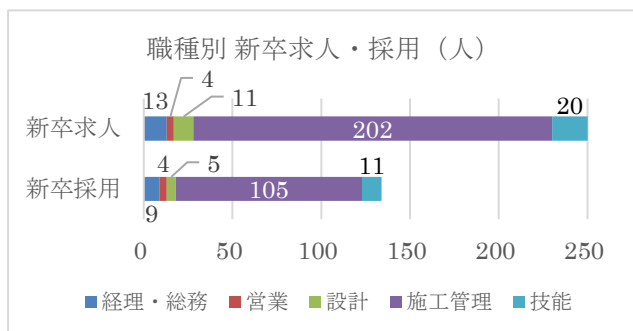
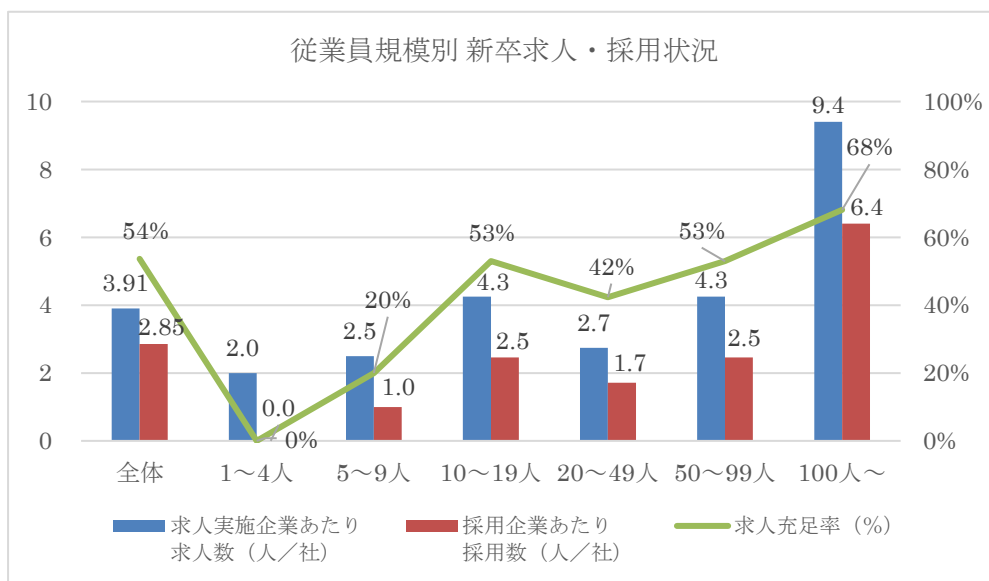
## 2. 平成28年度新卒者求人・採用について

新卒求人総数は250人、新卒採用総数は134人。

求人実施1社あたりの求人数は3.91人、採用実施1社あたりの採用数は2.85人で、過去の調査で最も多かった。

また、求人充足率は、新卒採用のなかった従業員数1~4人の企業では0%であった一方、従業員数100人以上の企業では68%であった。

新卒求人・採用ともに、学歴別では大卒者が最も多かったが、高卒者の構成比が過去の調査で最も高かった。

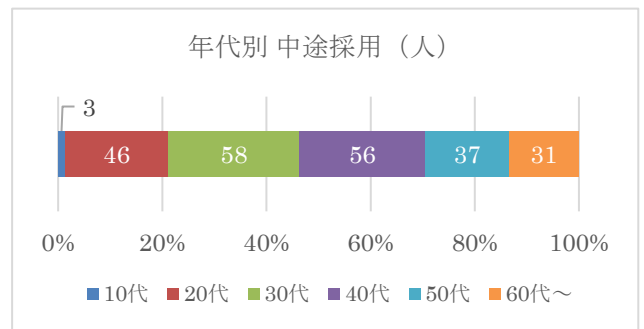
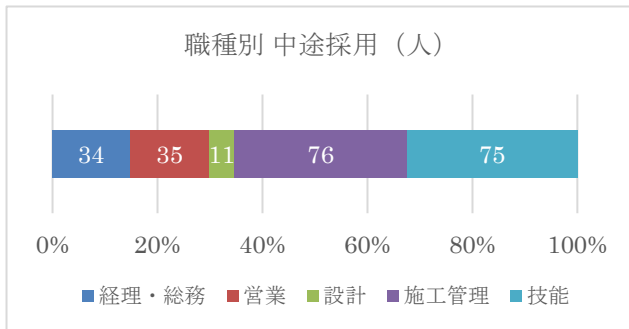
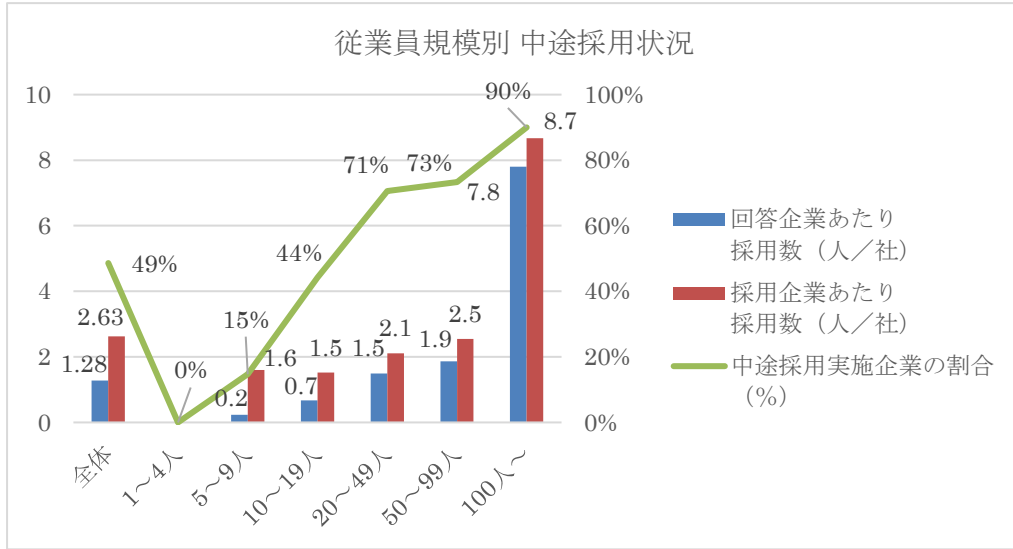


### 3. 平成27年度中途採用について

中途採用総数は231人。

中途採用1社あたり求人数は2.63人と過去の調査で最も多かった。

職種別では、施工管理職が33%で最も多かったが、技能職が32%で、ほぼ同じ割合となった。

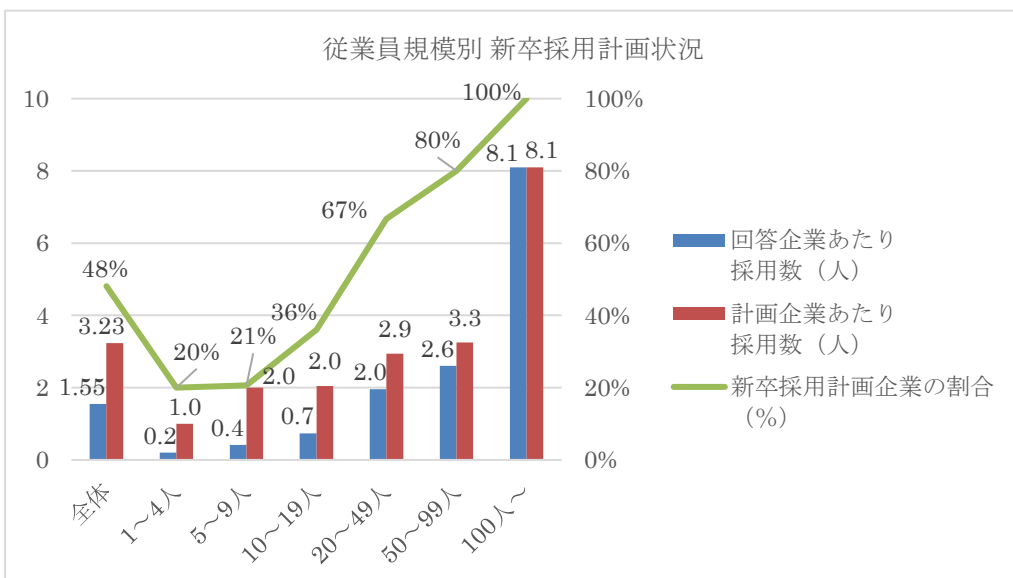


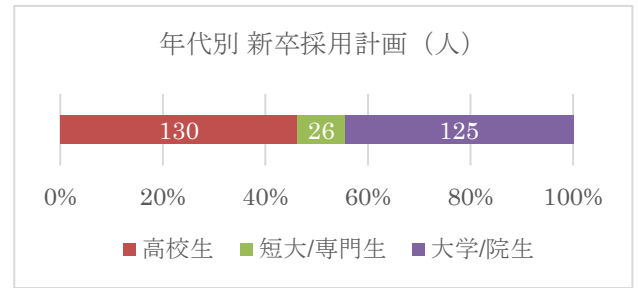
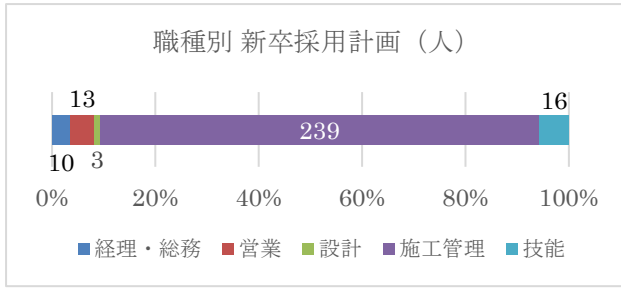
### 4. 平成29年度新卒採用計画について

新卒採用計画総数は281人。

新卒求人および新卒採用を計画する割合を見ると、従業員数10人未満の企業でも20%以上あり、従業員数100人以上の企業全てで計画している。

学歴別では高校卒が130人(46%)で最も多く、これまでの調査で初めて大学・大学院卒を上回った。





### 5. 平成27年度離職状況について

離職者があった会社の割合は52%と、過去の調査で最も少なかったもののほぼ半数で離職者があり、従業員数20人以上の企業では7割以上で離職があった。

